



POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRADA

MQ-A2
REV.: 12/01/2026
PÁG.: 1 / 1

HISPANO ITALIANA DE TRENZADOS ESPECIALES, S.A.(HITE), fue fundada en el año 1966, para satisfacer las necesidades de un mercado que pedía bozales de mayor calidad, en una época en la que el embotellado del cava comenzaba a automatizarse. Actualmente HITE elabora bozales para cava, vino de aguja, sidra y cerveza, situándose a la cabeza de las mejores marcas del sector, ofreciendo siempre los mejores materiales y la más avanzada tecnología de fabricación.

Para ello la Dirección de la Empresa establece los siguientes compromisos:

- **Cumplir con los requisitos del cliente**, determinando sus necesidades y superando sus expectativas.
- **Cumplir con los requisitos legales** de aplicación para nuestra empresa, producto y servicio.
- **Aplicar la mejora continua** en nuestros productos y procesos para conseguir la satisfacción de los clientes, perfeccionar nuestro funcionamiento interno y alcanzar los objetivos de calidad, ambientales y de seguridad alimentaria deseados.
- **Proteger al medio ambiente**, prevenir la contaminación y realizar un uso sostenible de los recursos. En general, aplicar buenas prácticas orientadas a la mitigación del cambio climático y la protección a la biodiversidad y los ecosistemas.
- **Velar por la seguridad y salud** de las partes interesadas, aplicando los principios de prevención de riesgos laborales y de seguridad alimentaria.
- **Proteger total y absolutamente la propiedad intelectual del Cliente** y todos sus derechos (marcas, logos, diseños y otros). La Dirección y todos los empleados de HITE, deberán firmar un pacto de confidencialidad y respeto a la mencionada propiedad intelectual del cliente.
- **Asegurar el cumplimiento de nuestra política** por parte de nuestros proveedores y subcontratistas.
- **Mantener una plantilla estable** de trabajadores competentes, motivados, formados y concienciados con la calidad, la inocuidad alimentaria y el medio ambiente.
- **Propiciar un entorno de cooperación y trabajo en equipo** para mejor aprovechamiento de capacidades y recursos.
- **Mantener un buen clima laboral** aplicando prácticas de conciliación familiar y flexibilidad horaria siempre que sea posible.
- **Respetar los derechos humanos** y valores éticos mundialmente aceptados y rechazar el acoso físico, psicológico, moral, o de abuso de autoridad y el soborno.
- **Contribuir con entidades locales**, actos sociales o causas benéficas sin ánimo de lucro.
- **Difundir el compromiso de Dirección** con toda la organización, facilitando los recursos necesarios para alcanzar la excelencia y estableciendo medidas para asegurar que la política de empresa sea practicada por todos los empleados de acuerdo con estos principios.



Meritxell Álvarez
Dirección General